

集合研修・Eラーニングに変わる第3の教育

コホートラーニング



集合研修の限界

- 個別のフォローがない
- 頻繁に開催できない
- 行動につながらない

集合研修は、受講者に気づきや学びを与え、行動のきっかけにはできても、実践でうまくいかなかった場合の「次にどうする？」を支援する体制がありません。また、集合研修を毎月行い継続支援を行うのは費用的に高くつくため、多くの社員に提供するのに向きません。





Eラーニングの限界

- 見ない
- 続けられない
- 行動につながらない

アメリカの調査によるとEラーニングの継続率は7%以下。費用が安くても見てもらえないなら意味がありません。学習効果や成長に対しての効果は、非常に低いことがわかっています。

共通の問題

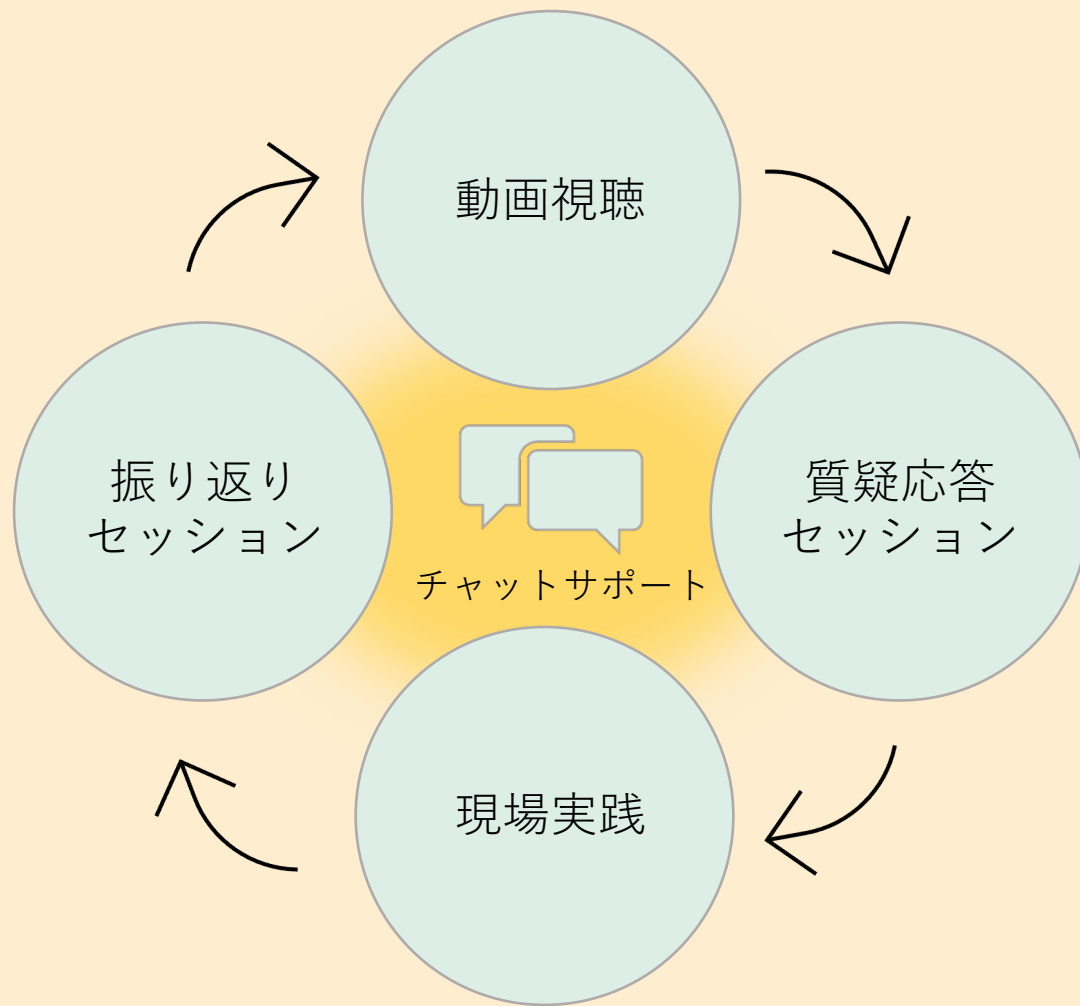
集合研修とEラーニングには共通の問題があります。それは、**行動定着までがサービスのサポート範囲になっていない**ということです。

うまくいかない時こそ専門家の支援が必要です。

にもかかわらず両サービスとも現場実践支援は「サービスの範囲外」とされています。「行動習慣化」を目的に置いたときに必要不可欠とされるサポートが完全に欠けているのです。



第3の教育 コホート学習とは？



インプットとアウトプット

学習テーマは動画でインプット、セッションで専門家と確認し、実践でアウトプット。疑問点や不安は講師とのグループセッションで解消し、効果的に学習PDCAを回します。

リアルタイムサポート

チャットでいつでも専門家に質問できるため、リアルタイムなサポートが可能です。疑問や不安について、学習者は即座に解消し学びを深め、行動を継続することができます。

教育手法の比較

	Eラーニング	集合研修	コホート学習
学習形態	・ 1人で動画視聴	・ グループで受講	・ 動画視聴→グループ受講 →現場実践のループ学習。
受講タイミング	・ 非同期 ・ いつでも	・ 同期 ・ 日時限定	・ 同期と非同期 ・ 開始日と終了日が設定された時間制限付き
適した学習効果	・ インプット	・ インプット →(実践→フィードバック)	・ インプット →実践→フィードバック
学習単位	・ 1人	・ グループ	・ コミュニティ
講師の関わり	・ なし	・ その日限り	・ 継続的

コホートラーニングのメリット



効果とコストのバランス

集合研修よりも交通費、会場費、講師料金が抑えながら、Eラーニングにありがちな「見ない」「続かない」が解消できる。



手厚いサポート

行動習慣化までのサポートが手厚い。うまくいかない場合、専門家がタイムリーにサポートできる。



拘束時間の軽減

インプットは空き時間に動画、セッションはオンラインで短時間のため、受講者の時間的な負担が少ない。

アメリカで発展する コホート型学習

- **Eラーニングの継続率はたった7%**という研究結果をきっかけにアメリカでは「コホート型学習」（cohort-based learning）と呼ばれる新しい学習形態が注目されています。
- 学習者は期日内に指定された動画のコースを履修し、講師とオンラインでグループセッションを行います。このサイクルを一定期間繰り返すことで学習内容を定着させます。
- この分野のパイオニアの一つ、オルトエムビーエーは、**コホート型学習の修了率は96%**と報告しています。
- 実際にコホート型学習を牽引する企業には20億円以上の投資を受けた、ユニコーンと呼ばれるスタートアップも含まれ成長を期待されています。



サービス内容

1 オンラインコース：最強チームマネジメントの動画学習

チームの人間関係、やる気の出る目標設定、強みを活かす役割分担、適切な権限委譲、心理的安全性、リーダーシップ、上手なプレッシャーのかけ方などチームマネジメントに必要な原理原則を学びます。

2 グループセッション

直接講師に相談したり、実践でうまくいかなかったことなどを一緒に分析する機会を提供します。(月1回/1回60分/6名まで)。

3 チャットコンサルティング

動画で学んだ内容や、実践でうまくいかなかった内容について、セッションを待たずチャットでタイムリーに質問ができます。

(営業時間:平日9:00-17:00/4時間以内に返信)





サービス内容



価格

1ヶ月1名 22,000円(税込)



最低契約期間

最低3ヶ月～



最小利用人数

最低1社2名～

おすすめの受講対象

1

管理職

組織のリーダーとしてチームをまとめるスキルを磨かせたい

2

OJTトレーナー

新入社員を教えることを通じて管理職の素養を磨かせたい

3

新入社員

短絡的に離職してしまわないような考え方やスキルを身につけさせたい


4

国・地方公共団体

公共セクターでのマネジメント力を高めたい方

その他、学校、教育関係者、スポーツチームの監督など、幅広い分野の方々におすすめです。





オプションサービス： 社内教育の仕組み化

コホート型学習を自社社員で導入、運営するためのパッケージです。

1

オンライン動画コースの提供

コホート型学習で利用できる動画コースを提供します。

2

実践マニュアルの提供

現場で学びを実践するためのマニュアルやテキストなど資料一式を提供します。

3

社内講師のトレーナーズトレーニング

コホート型学習のセッションを運営できる社内講師を育成します。

講師紹介

窪田 英司

株式会社FOR STARS代表取締役

2012年からコンサルティング会社で人材・組織開発に関する法人研修や各種コンサルティングをグローバル企業や上場企業に提供。グローバルブランドの教育体系やベンチャーキャピタルの経営理念構築、大手企業の新規事業人材の教育の仕組みをプロジェクトリーダーとしてリードする。

その後転職し、世界初のVRを活用した教育サービスを事業責任者として法人に展開。経産省文科省、厚労省、総務省が協賛する日本Eラーニングアワードにて大賞を受賞し、日経新聞、NHKなど各種メディアに取材を受ける。

現在は株式会社FOR STARSを設立し、チームで成果を上げるためのノウハウを体系的に整理し、研修や個人向けスクールなどさまざまな形で提供している。



登壇企業実績

グローバル外食企業/グローバルアパレルメーカー/大手エンターテイメント企業/大手製造業/大手Sler/グローバル建材メーカー/グローバルゼネコン/外資系製薬企業/ベンチャー/中小企業/町工場…
など実績多数



株式会社FOR STARS

- 法人向研修事業
- 法人向コホートラーニング事業
- 法人向研修内製化支援事業
- 個人向マネジメントスクール事業





個別説明会のご案内

サービス内容の詳細

具体的なサービスの内容の確認や、使用する動画やテキストの閲覧ができます。

事例紹介

他のサービス利用者様の事例をご紹介します。

情報交換

マネジメントやエンゲージメントなどのノウハウや情報の交換ができます。

個別相談

貴社の組織、人材課題のお悩みのご相談も承ります。

日程は[こちら](#)からご確認いただけます。上記の説明会は無料です。
貴社の課題に対して弊社が解決できることを提案いたします。